

## Jour de la Terre 2022: Événement des acteurs de changement

### Résumé de l'événement

Notre événement Jour de la Terre a réuni des chefs de file de trois sphères distinctes du mouvement en faveur du développement durable : militants, entreprises et milieu universitaire. Ensemble, Erin Brockovich, le Dr Lucas Joppa, et le professeur George Serafeim ont mis en évidence les moyens que nous pouvons prendre pour agir en faveur d'un avenir plus durable.

#### Activisme individuel

La militante de l'environnement **Erin Brockovich** est sans doute mieux connue pour avoir été le sujet d'un film portant son nom et mettant en vedette Julia Roberts. Elle a décrit le respect de longue date qu'elle manifeste pour la nature depuis son enfance au Kansas et l'influence que son sentiment d'interdépendance a eu sur ses positions actuelles.

- Lorsqu'elle est arrivée en Californie, à Hinkley, la municipalité en vedette dans le film *Erin Brockovich*, elle a constaté la dégradation de l'environnement en cours : les arbres étaient mourants, les animaux étaient affligés de nombreuses tumeurs, et les habitants étaient malades en raison de la contamination des eaux souterraines causée par la Pacific Gas and Electric Company.
- Bien que l'état de l'environnement soit pire aujourd'hui qu'à l'époque où elle a confronté la société Pacific Gas and Electric Company, elle demeure optimiste car les gens sont de moins en moins disposés à reporter la décision d'agir et sont conscients du pouvoir qu'ils détiennent en faisant front commun.
- Les gens peuvent provoquer le changement grâce à quatre concepts simples :
  - o Logique : Exercez-vous à observer et fiez-vous à ce que vous constatez. Portez attention à ce qui se passe autour de vous.
  - o Influence : Mobilisez la collectivité, employez diverses perspectives à votre avantage. Le nombre fait la force.
  - o Loyauté : Demeurez fidèle à la cause. Ne présumez pas que les autres vont s'en occuper.
  - o Dévouement : Votre engagement sera le plus fort si vous êtes motivés par le dévouement envers votre famille, vos voisins et le monde.
- Les entreprises ont la volonté et les technologies requises pour réinvestir les bénéfices au profit de la planète en rehaussant les infrastructures, politiques et modèles d'entreprise dépassés.
- Si on agit ainsi, les récompenses sont bien plus grandes que les simples bénéfices.

#### Le défi des entreprises

D' **Lucas Joppa**, chef des questions environnementales, Microsoft, a expliqué comment les entreprises peuvent s'adapter en puisant dans leurs propres compétences.

- Chaque entreprise doit établir des objectifs en matière de développement durable qui ont un sens pour le reste du monde mais aussi pour l'organisation. Bon nombre d'entreprises font l'erreur de se demander « De quoi le monde a-t-il besoin? » au lieu de « Quelles compétences pouvons-nous offrir? »
- Dans le passé, le rôle de chef des questions environnementales / du développement durable était axé sur l'optique « ne causer aucun préjudice », mais il porte maintenant sur la résolution de problèmes liés à la durabilité. Microsoft vise non seulement à devenir carboneutre, mais aussi à laisser une empreinte carbone négative d'ici 2030.
- Microsoft a pour objectif de devenir une entreprise sans déchets, d'avoir une empreinte carbone négative et une empreinte eau positive, et de préserver un territoire plus vaste que celui qu'elle utilise.
- L'entreprise s'engage à exercer ses activités de manière plus viable et à créer des produits et services innovateurs, le tout dans le but d'être reconnue comme partenaire de confiance en ce qui a trait aux valeurs des clients en termes de durabilité.
- Le développement durable est maintenant intégré à la culture d'entreprise en l'associant au travail de chaque employé.

## Profits et objectif

**George Serafeim** est professeur d'administration des affaires et co-président du Impact-Weighted Accounts Project à la Harvard Business School. Il a mené des études exhaustives sur le lien entre le capitalisme, les profits et les objectifs.

- Les technologies et les valeurs sociales entraînent une transformation fondamentale du capitalisme. En conséquence, les questions entourant l'objectif et la durabilité sont devenues des aspects stratégiques.
- Les entreprises aux objectifs bien définis, affichant de fortes activités ESG, ne considèrent pas ces facteurs comme des aspects périphériques mais comme des éléments de base de la stratégie d'entreprise à intégrer aux principes de gouvernance de l'organisation et à la responsabilisation des employés.
- Bien que de nombreuses entreprises abordent les politiques ESG dans un cadre conceptuel de très haut niveau, ce sont celles qui les mettent en œuvre au niveau de la gestion qui créent de la valeur.
- Une grande partie des données ESG disponibles porte sur les politiques et les buts, et non sur les résultats obtenus.
- L'engagement et l'actionnariat actifs sont les éléments essentiels qui confirmeront la responsabilité et la crédibilité des sociétés de placement qui proposent des portefeuilles ESG.

## L'avenir de l'investissement durable

- Les données vont continuer de s'améliorer et nous assisterons à une hausse de la réglementation entourant les enjeux ESG.
- Rôle plus éclairé pour les investisseurs et complexité croissante de la notion d'engagement.
- Un volume élevé de compétences en placements se trouve dans le créneau ESG.

## Que doivent rechercher les investisseurs?

- Intention de la firme de placement, d'après les données ayant servi à la prise de décision.
- Investissement dans le capital humain du gestionnaire d'actif.
- Évaluation des résultats. Le portefeuille présente-t-il des caractéristiques qui, selon le gestionnaire d'actif, pourraient affecter les risques?
- Résultat des actions du gestionnaire d'actif, d'après les votes par procuration et l'engagement démontré.

**Réservé aux conseillers.** Aucune partie des renseignements contenus aux présentes ne peut être reproduite ou distribuée au public, car ces renseignements ne sont pas conformes aux normes applicables sur les communications de vente à l'intention des investisseurs. Mackenzie ne sera tenue aucunement responsable de tout conseiller qui communiquera ces renseignements aux investisseurs.

Ce document pourrait renfermer des renseignements prospectifs qui décrivent nos attentes actuelles ou nos prédictions pour l'avenir ou celles de tiers. Les renseignements prospectifs sont, de par leur nature, assujettis, entre autres, à des risques, incertitudes et hypothèses qui peuvent modifier de façon importante les résultats réels qui ont été énoncés aux présentes. Ces risques, incertitudes et hypothèses comprennent, mais sans s'y limiter, les conditions générales économiques, politiques et des marchés, les taux d'intérêt et de change, la volatilité des marchés boursiers et financiers, la concurrence commerciale, les changements technologiques, les changements sur le plan de la réglementation gouvernementale, les changements au chapitre des lois fiscales, les poursuites judiciaires ou réglementaires inattendues et les catastrophes. Veuillez soigneusement prendre en compte ces facteurs et d'autres facteurs et ne pas accorder une confiance exagérée en ces renseignements prospectifs. Tout renseignement prospectif contenu aux présentes n'est valable qu'au 21 avril 2022. Le lecteur ne doit pas s'attendre à ce que ces renseignements soient mis à jour, complétés ou révisés en raison de nouveaux renseignements, de nouvelles circonstances, d'événements futurs ou autre.

Le contenu de ce document (y compris les faits, les perspectives, les opinions, les recommandations, les descriptions de produits ou titres, ou les références à des produits ou titres) ne doit pas être pris ni être interprété comme un conseil en matière de placement ni comme une offre de vendre ou une sollicitation d'offre d'achat, ou une promotion, recommandation ou commandite de toute entité ou de tout titre cité. Bien que nous nous efforcions d'assurer son exactitude et son intégralité, nous ne sommes aucunement responsables de son utilisation.

Nous pouvons enregistrer les appels et surveiller les appels en direct avec nos représentants des ventes à des fins de formation et d'assurance qualité. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter notre politique de protection de renseignements personnels.

La protection de vos renseignements personnels est importante pour nous. Veuillez revoir l'Avis sur la protection des renseignements personnels de Placements Mackenzie à l'adresse [placementsmackenzie.com/fr/about/legal/privacy-protection](https://placementsmackenzie.com/fr/about/legal/privacy-protection).

©2022 Placements Mackenzie, 180, rue Queen Ouest, Toronto (Ontario) M5V 3K1. Tous droits réservés.