



MACKENZIE  
Placements

# Investir dans l'avenir

---

Placements Mackenzie  
Rapport de responsabilité d'entreprise 2019



Message du président et chef de la direction

# Investir dans un avenir durable : ensemble, c'est mieux

**Placements Mackenzie est fière d'être au service des investisseurs canadiens depuis plus de 50 ans. Aujourd'hui, nous sommes conscients que la création de valeur à long terme exige de répondre à tous les besoins de nos parties prenantes. Nous avons pour but d'aider tous nos clients, nos employés, nos partenaires d'affaires et nos collectivités à s'épanouir et à prospérer.**

## Investissement responsable

Nous promettons à nos clients d'optimiser les rendements corrigés du risque. Pour ce faire, nos multiboutiques ont le mandat de prendre en compte les grands facteurs liés au risque et au rendement, dont les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). En tant que signataires des Principes pour l'investissement responsable appuyés par l'ONU, nous suivons l'évolution mondiale des cadres et capacités ESG et améliorons en conséquence notre approche à cet égard.

Je suis également fier des solutions que nous proposons aux investisseurs axés sur l'impact pour faire face aux enjeux de changement climatique et de parité des genres, plus particulièrement le Fonds d'actions mondiales de l'environnement Mackenzie et le Fonds mondial de leadership d'impact Mackenzie.

## Investir dans une culture inclusive

Nous sommes convaincus que les entreprises prônant la diversité et l'inclusion favorisent l'innovation, la mobilisation optimale des employés et des clients, et un meilleur rendement. Pour atteindre la parité hommes-femmes dans notre effectif, nous créons des partenariats avec des organismes comme Catalyst et Women in Capital Markets afin de nous aider à attirer et à fidéliser plus de femmes dans l'industrie des placements. En 2020, nous nous sommes

associés à l'initiative BlackNorth destinée à lutter contre le racisme systémique anti-noir au Canada. Nous continuons à faire progresser notre stratégie axée sur la diversité afin d'être représentatifs des collectivités que nous servons.

Nous investissons également dans les initiatives de santé mentale et nous assurons que nos employés ont les outils nécessaires pour évoluer sur le plan professionnel et réussir à long terme.

## Investir pour des collectivités et une planète plus fortes

Vu notre présence partout dans le monde, nos collectivités sont à la fois locales et mondiales. Dans nos collectivités locales, nous offrons du soutien financier et bénévole à des organismes de charité axés sur les jeunes à risque et les femmes vulnérables par l'intermédiaire de notre Fondation de bienfaisance qui célèbre son 20<sup>e</sup> anniversaire. À l'échelle mondiale, nous tenons à prendre des mesures pour lutter contre le changement climatique et à appuyer les recommandations du Groupe de travail sur la divulgation de l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC). Nous évaluons également notre rôle comme propriétaire actif afin d'harmoniser les valeurs de nos investisseurs et nos pratiques de placement.

Je souhaite remercier tous nos employés, clients, conseillers et toutes nos collectivités pour leur soutien et leur dévouement qui ont permis à Placements Mackenzie de se démarquer : ensemble, c'est mieux.



**Barry McInerney**  
Président et chef de la direction  
Placements Mackenzie

# Notre stratégie en matière de responsabilité d'entreprise

**En tant que société de gestion d'actif, nous savons que nous avons un rôle à jouer dans la création d'une valeur partagée pour l'ensemble de nos parties prenantes.**

Nous sommes fiers de faire partie du groupe d'entreprises de la Société financière IGM, dont la stratégie en matière de responsabilité d'entreprise repose sur quatre grands thèmes qui intègrent les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) les plus importants pour notre société et nos parties prenantes, et pour lesquels nous pouvons obtenir les plus grandes retombées positives.

Nous vous invitons à en lire davantage dans ce rapport sur la manière dont Placements Mackenzie fait la promotion de ces grands enjeux ESG.

	Aider les clients à atteindre leurs objectifs financiers	Donner des moyens à nos gens	Renforcer nos collectivités	Créer et cultiver le lien de confiance
<b>Pourquoi est-ce important</b>	En nous engageant à accorder la priorité aux clients dans toutes nos activités, nous pouvons répondre à leurs besoins particuliers en constante évolution – à court et à long terme.	Nous réalisons plus ensemble lorsque nous attirons les bons talents et créons une culture qui leur permet de s'épanouir et de réaliser leur plein potentiel.	Nous contribuons activement au bien-être de nos collectivités et de la planète pour aider à la création d'un monde plus résilient et plus prospère.	Les clients nous choisissent parce que nous avons gagné leur confiance. Il faut d'abord agir avec intégrité, défendre des normes de gouvernance élevées et gérer les risques avec discernement.
<b>Enjeux ESG</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Expérience client</li> <li>Investissement responsable*</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Talent et culture</li> <li>Diversité et inclusion</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Confiance financière</li> <li>Soutien à la collectivité</li> <li>Empreinte environnementale*</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Éthique et conformité</li> <li>Gouvernance</li> <li>Gestion des risques*</li> <li>Protection des renseignements personnels et Sécurité informatique</li> </ul>

\* La question des changements climatiques est abordée dans différents sujets

« Le domaine de la responsabilité d'entreprise évolue rapidement, et nous collaborons avec les dirigeants d'entreprise, le Comité de responsabilité d'entreprise d'IGM et notre conseil d'administration afin d'assurer une reddition de comptes et une mobilisation autour des tendances émergentes et des nouveaux enjeux, souligne Andrea Carlson, vice-présidente, Finances et responsabilité d'entreprise. La question des changements climatiques retient particulièrement notre attention du fait que cet enjeu essentiellement environnemental devient maintenant aussi un enjeu financier. Nous travaillons de concert avec l'équipe de Placements Mackenzie pour continuellement améliorer nos connaissances et nos pratiques et trouver des solutions à ce grand enjeu mondial. »

**Andrea Carlson**, vice-présidente, Finances et responsabilité d'entreprise



## Commentaires

Si vous avez des questions, des commentaires ou des suggestions, n'hésitez pas à nous les transmettre par écrit.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter le **Rapport de responsabilité d'entreprise 2019 de la Société financière IGM.**



# Aider les clients à atteindre leurs objectifs financiers

**Dans un marché concurrentiel, nous devons anticiper les soubresauts du marché, être à l'écoute des besoins et des attentes des clients, et agir en conséquence.**

## Expérience client

Notre approche en matière de satisfaction de la clientèle s'appuie sur de solides bases éthiques, qui se manifestent de multiples façons, notamment dans la façon dont nous vendons nos produits et communiquons avec les clients. Nous avons apporté plusieurs modifications à nos fonds communs de placement et à nos fonds négociés en bourse, notamment en réduisant et en simplifiant notre gamme de produits, et en adoptant une tarification plus concurrentielle. Nous concentrons nos efforts sur l'amélioration de l'accessibilité et de la transparence de nos produits pour les investisseurs et les conseillers qui les servent.

Nous transmettons aux conseillers des réflexions, des données et des outils qui les aident à soutenir leurs clients. Par exemple, Précision est un puissant outil d'analyse de placements et de portefeuilles qui compare des fonds, bâtit des portefeuilles et permet aux conseillers de créer et de remettre des rapports

personnalisés aux clients. De plus, nos équipes de planification fiscale et successorale travaillent de concert avec les conseillers pour proposer les meilleures stratégies et solutions pour aider les clients à tirer le maximum de leurs placements et à optimiser la valeur de leur succession.

**“ Selon des recherches indépendantes, Placements Mackenzie arrive en tête du secteur quant à la qualité du service offert aux conseillers, en partie du fait de la perception d'excellence du soutien de ses experts-conseils, particulièrement dans le contexte de l'évolution des marchés pendant la pandémie de COVID-19. ”**

Robert Stel, vice-président,  
Recherche sur les services financiers, Groupe de recherche Environics



## Investissement responsable

L'approche de Placements Mackenzie en matière d'investissement responsable – ou Placements durables, responsables et à impact comme nous l'appelons chez Mackenzie – consiste à prendre en compte les **impacts de risque des questions ESG sur le rendement des placements** et/ou à chercher à **générer un impact positif** sur un ou plusieurs enjeux ESG.

Aujourd'hui, nos 14 multiboutiques ESG profitent des données et des connaissances qui couvrent l'ensemble de nos titres. Bien que chaque équipe bénéficie de l'autonomie nécessaire pour adopter une approche particulière, les membres de notre Comité d'investissement responsable se réunissent au moins trimestriellement pour échanger sur les pratiques exemplaires d'intégration des critères ESG et d'engagement. Nous offrons également des solutions durables et à impact pour procurer aux clients des occasions d'investir selon des thèmes ESG particuliers ou dans des fonds qui priorisent les enjeux sociaux ou environnementaux.

L'engagement dans la gestion d'entreprise et le vote par procuration sont des pratiques à valeur ajoutée importantes dans notre processus de placement. Les engagements sont le fait autant de nos équipes de placement internes que de la firme Hermes EOS, un spécialiste externe en engagement.

Nous offrons également aux clients l'occasion d'investir dans des produits à impact spécifiques, notamment le Fonds d'actions mondiales de l'environnement Mackenzie, le Fonds mondial de leadership d'impact Mackenzie et le Fonds équilibré de durabilité mondiale et d'impact Mackenzie.



**801** des enjeux et objectifs sur lesquels l'entreprise a agi en 2019 étaient liés à un ou à plusieurs ODD



Source : EOS, Federated Hermes

\* Proportion des enjeux et des objectifs liés aux autres ODD



Placements Mackenzie compte parmi les signataires de l'initiative des PRI, appuyée par les Nations Unies, qui est un réseau international d'investisseurs, de gestionnaires de placements et d'autres professionnels dont l'actif total s'élève à plus de 85 000 G\$ US et qui travaillent de concert pour appliquer les six principes d'investissement responsable.



Placements Mackenzie est membre de l'Association pour l'investissement responsable (AIR) qui est convaincue que l'intégration des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans la sélection et la gestion des placements permet d'offrir des rendements supérieurs corrigés du risque et de produire des répercussions sociétales.

**860**

sociétés mobilisées par une grande variété d'enjeux ESG en 2019

# Donner la priorité à l'investissement durable, responsable et à impact

Aujourd'hui, les enjeux ESG tels que les changements climatiques, la diversité et l'inclusion comptent parmi les plus importants catalyseurs du changement dans le monde, et ils ont des incidences pour les entreprises et les investisseurs. Depuis longtemps, les fonds de retraite et les investisseurs institutionnels prennent en compte les risques et occasions ESG dans leur processus de placement, mais aujourd'hui les particuliers leur emboîtent le pas.

Gérant un actif de 140 milliards de dollars, Placements Mackenzie reconnaît l'importance de l'investissement responsable et lui accorde la priorité comme catalyseur de croissance stratégique. En décembre 2019, Fate Saghir a été nommée chef des placements durables, responsables et à impact afin d'encadrer cette nouvelle fonction qui :

- 1** assurera le développement de solutions répondant à la demande croissante de la part des clients,
- 2** harmonisera et promouvra les risques et occasions ESG dans tous nos placements et plus stratégiquement à l'échelle de Placements Mackenzie, et
- 3** abordera la question du renforcement de la réglementation et de la mobilisation en ce qui concerne la divulgation et la déclaration des mandats et activités de placements durables, responsables et à impact.

« Je suis très enthousiaste devant les progrès que nous avons réalisés alors que nous prenons les mesures requises pour harmoniser notre approche avec des modèles de premier plan, a déclaré Fate Saghir. Dans le cadre de cette fonction, nous augmenterons l'attention portée aux initiatives à caractère social et attirerons l'attention sur la nécessité d'investir consciemment pour amener un changement positif pour notre environnement, nos gens et nos collectivités. »

Notre vision pour les placements durables, responsables et à impact est de positionner Mackenzie comme chef de file de ce domaine d'activité. À ces fins, Fate développe un nouveau Centre d'excellence des placements durables, responsables et à impact qui offrira aux investisseurs une plus grande transparence quant à la façon dont leur argent est investi.

« Le Centre d'excellence des placements durables, responsables et à impact est une étape marquante des engagements que nous avons pris depuis la signature des Principes d'investissement responsable en 2014. L'an dernier, nous nous sommes associés à un spécialiste externe mondial en engagement et nous avons récemment accru nos capacités analytiques grâce à de nouvelles données spécialisées permettant de mesurer diverses expositions liées à l'environnement, notamment l'intensité carbonique dans nos fonds. L'intégration des enjeux ESG s'améliore continuellement et de plus en plus de données et d'outils d'analyse sont offerts sur le marché », indique Nan Marques, vice-président principal, Gestion des placements.

## Le Centre d'excellence des placements durables, responsables et à impact offrira les services suivants :

**Développement d'une stratégie :** Développer une stratégie axée sur des mesures visant à accroître la valeur économique pour nos parties prenantes.

**Recherche ESG :** Expertise, consultation, gouvernance et supervision des activités de placements durables, responsables et à impact et des risques et occasions ESG.

**Solutions axées sur l'impact :** Supervision et gestion des solutions à impact qui génèrent du rendement.

**Défense des parties prenantes :** Offrir un point de vue actif, une voix externe et un engagement communautaire sur les facteurs ESG.

Fate Saghir, chef des placements ISR



# Donner des moyens à nos gens

**Nous réalisons davantage en tant qu'entreprise et contribuons davantage à la société lorsque nous attirons les bons talents et créons une culture qui leur permet de s'épanouir et de réaliser leur plein potentiel.**

## Talent et culture

La promotion d'une culture très performante et diversifiée est un objectif stratégique. Nos programmes de ressources humaines sont conçus avec cet objectif en tête – de la création d'un vivier de talents solide et diversifié, à la création d'une expérience enrichissante pour les employés, en passant par l'aide aux employés pour qu'ils atteignent leurs objectifs de santé, de bien-être et de sécurité financière. En voici les points saillants :

- Notre **cadre de carrière intégré** met l'accent sur la promotion d'un plan de carrière qui convient à chaque personne, notamment une meilleure perspective des occasions de croissance et de perfectionnement, la mobilité professionnelle dans nos entreprises, la création d'un plan de perfectionnement personnel, et de la rétroaction et un encadrement réguliers.
- **Le programme « LEADing at IGM »** (LEAD) est notre programme destiné aux leaders de demain, qui peuvent diversifier leurs expériences de perfectionnement en participant activement à des projets concrets.
- Notre **équipe de gestion de la pratique** collabore avec les conseillers qui distribuent nos produits pour les aider à gérer et à faire croître leurs affaires. L'équipe propose aux conseillers des ateliers, des présentations, des outils et des ressources sur des sujets comme le leadership, le marketing, l'image de marque, la technologie, les processus

et l'autodiscipline. En 2019, l'équipe de gestion de la pratique a offert plus de 230 présentations à l'échelle nationale.

- **La santé mentale et le bien-être** sont de grandes préoccupations. Nous avons établi un partenariat avec la campagne *Je ne me reconnais pas<sup>MD</sup>* pour fournir un soutien, des outils et des ressources aux employés.

## Diversité et inclusion

Notre stratégie D&I vise à favoriser une expérience inclusive, équitable et cohérente pour les employés, les conseillers et les clients. La stratégie est axée sur la **sensibilisation; l'amélioration des comportements de leadership inclusifs; et l'accroissement des partenariats externes et l'engagement communautaire**. La diversité et l'inclusion sont de grandes priorités, qui ont l'appui de tous dans l'entreprise, qu'il s'agisse de nos gens membres des équipes PAO et des groupes-conseils en diversité et inclusion ou des dirigeants qui siègent au Conseil de la diversité. Reportez-vous à page 8 pour voir un exemple de nos travaux.

## 98 %

participation des employés de Placements Mackenzie au sondage sur la mobilisation des employés 2019 de Gallup

## 28 %

représentation des femmes au sein du personnel de direction de Mackenzie



## BLACKNORTH

Mackenzie a signé un engagement à mettre fin au racisme systémique anti-noir par des actions internes et externes.

## Partenaires pour la parité des genres



CATALYST



PRIDE AT  
WORK  
CANADA

We  
support



gender  
AND  
THE  
economy



WCM  
WOMEN IN CAPITAL MARKETS

# Retour à Bay Street

**Dans le cadre de ses efforts visant à rendre son milieu de travail plus paritaire, diversifié et inclusif, Placements Mackenzie a accueilli deux participantes au programme Return to Bay Street en 2019.**

Ce programme novateur proposé par Women in Capital Markets (WCM), l'un de nos partenaires du secteur, joue un grand rôle dans la rétention des professionnelles du secteur des services financiers en leur permettant de retrouver leur carrière après une absence prolongée, généralement pour des obligations familiales.

En tant qu'entreprise participante, nous avons accès à un bassin de talents féminins compétents et expérimentés qui souhaitent relancer leur carrière, qui ont fait leurs preuves dans des postes de niveau intermédiaire ou supérieur liés aux marchés financiers, et qui sont ainsi des candidates idéales à embaucher. Les participantes au programme acquièrent une expérience précieuse qui facilitera leur embauche à temps plein dans un poste lié aux marchés financiers, notamment à Placements Mackenzie.

Erica Roa s'est jointe à nous comme analyste des placements à revenu fixe des marchés émergents, après s'être absentée du secteur pendant trois ans pendant lesquels elle a non seulement élevé sa petite fille, mais aussi étudié pour obtenir une maîtrise. « Je me suis inscrite au programme Return to Bay Street parce qu'il me permettait de mettre en valeur mon expérience, mes études et mon grand intérêt pour les marchés financiers auprès d'entreprises désireuses d'accroître la participation et le leadership des femmes dans

le secteur, dit Erica. Faire partie de l'équipe des placements à revenu fixe de Mackenzie a été une expérience enrichissante pour moi. Je travaille avec des gens talentueux, qui sont toujours prêts à échanger des points de vue, à collaborer et à apprendre les uns des autres. »

Alana Cherwenka Cameron s'est jointe au groupe de l'élaboration de portefeuille de Mackenzie, où elle collabore avec notre équipe de la distribution pour définir et évaluer des stratégies de placement qui amélioreront les rendements des portefeuilles. Il y a sept ans, Alana a pris un congé sabbatique pour passer du temps à la maison avec sa jeune famille.

Dès que ses enfants se sont mis à fréquenter l'école à temps plein, elle était prête à réintégrer le secteur. « Le plus grand défi, c'était de surmonter les préjugés associés aux trous dans les curriculum vitae. Et je devais aussi convaincre des employeurs potentiels que mes compétences étaient actualisées ou pouvaient facilement l'être. »

**« Le programme Return to Bay Street me convenait parfaitement, indique Alana. Il m'a aidée à combler le trou dans mon curriculum vitae et à remettre ma carrière en route. »**

Alana Cherwenka Cameron,  
Élaboration de portefeuille



# Renforcer nos collectivités

**Nous contribuons activement au bien-être de nos collectivités et de la planète, et nous bâtissons une société plus saine, plus prospère et plus équitable pour tous.**

## Soutien à la collectivité

À Placements Mackenzie, les initiatives communautaires, y compris les dons et les programmes de dons de contrepartie, sont gérées par des employés bénévoles et la Fondation de bienfaisance. En 2019, Placements Mackenzie a versé des dons de 2,93 M\$ à plus de 500 organismes communautaires et sportifs au Canada.

La Fondation de bienfaisance Placements Mackenzie recueille chaque année des fonds versés à des organismes, qui œuvrent particulièrement auprès des enfants, des jeunes à risque et des femmes vulnérables. Financée par les dons des employés et faisant l'objet de dons équivalents versés par la société, la Fondation a versé plus de 12,1 M\$ en subventions à la collectivité depuis sa création en 1999.

Chaque automne, nos employés se mobilisent et font preuve de créativité afin de recueillir des fonds pour nos 34 organismes de bienfaisance partenaires. Pour lancer la campagne 2019, nous proposons la Coupe caritative de Mackenzie, une compétition amicale permettant aux services d'accumuler des points grâce à des dons en argent, des dons de services et produits, la participation à diverses activités et des actions bénévoles dans des activités organisées avec les organismes de bienfaisance partenaires.

Par le truchement de nos partenariats avec Canada Alpin et Freestyle Canada, nous reconnaissons et soutenons les athlètes canadiens dans la réalisation de leurs rêves. En 2019, le Circuit Mackenzie – PGA TOUR Canada a amassé plus de 1 M\$ pour 12 organismes de bienfaisance canadiens.

Nous encourageons nos employés à faire du bénévolat dans leur collectivité et nous soulignons les contributions exceptionnelles par divers prix axés sur les services communautaires. L'action bénévole est encouragée par des activités planifiées, deux congés de bénévolat payés et un soutien à la Semaine de l'action bénévole, célébrée à l'échelle pancanadienne en avril.

## Empreinte environnementale

Nous mettons nos efforts en commun pour réduire notre empreinte écologique, car nous pouvons ainsi améliorer notre efficacité opérationnelle et faire en sorte que chaque personne à Placements Mackenzie puisse jouer un rôle actif dans la lutte contre les changements climatiques et prendre soin de la planète. Apprenez-en davantage au sujet de notre engagement à lutter contre les changements climatiques dans les **rapports du CDP de la Société financière IGM** et la passion de nos employés dans l'étude de cas du comité vert présentée à la page 10.



Désignée parmi les entreprises généreuses, Placements Mackenzie a apporté une contribution d'au moins 1 % de son bénéfice moyen avant impôt à des organismes de bienfaisance et sans but lucratif.

## Montant doublé

dans le cadre du programme de dons de contrepartie à l'occasion du 20<sup>e</sup> anniversaire de la Fondation de bienfaisance Placements Mackenzie

# 2,93 M\$

versés par Placements Mackenzie à plus de 500 organismes communautaires et sportifs au Canada en 2019



**MACKENZIE**  
Charitable Foundation  
Fondation de bienfaisance

12,1 M\$ versés à des organismes de bienfaisance au Canada depuis sa création en 1999

# Trois fois bravo pour nos comités verts

**Établi en 2018, le comité vert de Placements Mackenzie a réalisé des progrès dans la réduction de notre empreinte écologique en nous inspirant, en nous sensibilisant et en nous motivant à toujours aller de l'avant.**

« Le dévouement des membres du comité et la créativité dont ils font preuve se manifestent lors d'événements et de projets organisés tout au long de l'année avec nos équipes des communications et des installations. En 2019, nous avons joué à des jeux de tri de déchets, tourné une vidéo éducative mettant en vedette des collègues, organisé des corvées de nettoyage au centre-ville et créé des compétitions pour nous amuser et gagner des prix », affirme Jon Ennis, président du comité vert de Mackenzie.

En 2019, nous avons concentré nos efforts à l'amélioration des taux de réacheminement des déchets en remplaçant les poubelles individuelles des postes de travail par une installation de collecte centralisée. Cette initiative a nécessité un important changement de comportement de la part des employés.

« Comme la quasi-totalité de nos employés font du télétravail depuis mars, nous avons dû porter notre créativité à un autre niveau en 2020. Nous utilisons des façons de mobiliser virtuellement nos gens pour qu'ils continuent à changer le cours des choses. Nos activités de mobilisation des employés sont axées en ce moment sur la conservation, notamment l'ascension « virtuelle » de la Tour CN afin de soutenir WWF Canada, la plantation d'arbres du défi Step-Up de TreesCO2 et le TreeFest de GrandTrees », ajoute Jon Ennis, président du comité vert de Mackenzie.



Le comité vert de Mackenzie est composé de 10 à 15 employés bénévoles qui sensibilisent et mobilisent les gens pour qu'ils adoptent des pratiques écologiquement responsables au travail, à la maison et dans la collectivité en général. Ils concentrent leur action sur quatre domaines et alignent leurs initiatives sur les objectifs environnementaux globaux de l'entreprise :

**Réduction de l'utilisation du papier** – réduction de l'utilisation personnelle du papier de 50 % entre 2017 et la fin de l'année 2020

**Gestion des déchets** – élimination des bouteilles d'eau en plastique et installation de bacs centraux pour la collecte des déchets

**Déplacements** – neutralisation des émissions en carbone dues aux déplacements sur les lignes aériennes commerciales en réduisant le nombre de vols et en achetant des crédits compensatoires

**Conservation de l'énergie** – soutien aux objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre d'IGM

# Gagner et conserver la confiance

**Les clients nous choisissent parce que nous avons gagné leur confiance. Une conduite des affaires exemplaire et une gouvernance solide sont les fondements de tout ce que nous faisons, et nous travaillons sans cesse à consolider ces fondements.**

Le conseil d'administration de la Société financière IGM a approuvé une **Déclaration relative à la responsabilité d'entreprise**, qui officialise notre engagement de longue date en matière de responsabilité sociale. Le conseil d'administration reçoit des mises à jour régulières sur la stratégie de responsabilité d'entreprise.

Nous avons mis en place des structures et des politiques afin d'intégrer les enjeux ESG dans les activités du groupe d'entreprises de la Société financière IGM, ainsi qu'un comité de responsabilité d'entreprise formé des hauts dirigeants et un comité de gestion pour nous assurer de toujours viser plus haut.

Notre attachement au principe d'intégrité sert de fondement à nos pratiques commerciales. En montrant l'exemple au plus haut niveau hiérarchique et en établissant des cadres de travail et politiques appropriés, nous prônons le respect des règles déontologiques et un comportement responsable. Notre entreprise est exposée à divers risques. Il s'agit de risques financiers classiques, mais aussi de risques nouveaux et croissants, comme les changements climatiques et les cybermenaces. En 2019, nous avons renforcé notre

engagement en ce qui a trait à l'intégration des risques et occasions liés aux changements climatiques dans nos activités en annonçant notre soutien au Groupe de travail sur la divulgation de l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC) du Conseil de stabilité financière.



## Publications connexes

- Code de conduite d'IGM
- Politique sur le respect en milieu de travail
- Politique environnementale
- Code de conduite du fournisseur
- Politique de protection des renseignements personnels
- Politique anti-corrupcion
- Politique de signalement
- Politique d'investissement responsable de Placements Mackenzie

**TCFD**

Placements Mackenzie a signé les déclarations de soutien du groupe de travail sur la divulgation de l'information financière relative aux changements climatiques, qui comprennent une série de recommandations à l'intention des intervenants des marchés des capitaux et qui visent à leur faire comprendre et déclarer leurs risques et leurs occasions en ce qui a trait aux changements climatiques.

**100 %**

des employés de Placements Mackenzie lisent et attestent avoir lu notre Code de conduite chaque année

# Prix et reconnaissance

**Les firmes de recherche, les médias sociaux et les agences de notation ont souligné les saines pratiques ESG de notre société mère, la Société financière IGM.**



Pour la deuxième année consécutive, la Financière IGM s'est maintenue dans la **liste A du CDP** pour son leadership d'entreprise en matière de lutte contre les changements climatiques par la transparence. En 2019, IGM a été la seule société au Canada à se classer sur cette liste sur environ 180 dans le monde, pour plus de 8 400 participants.



FTSE4Good

IGM a fait l'objet d'une évaluation indépendante selon les critères de la **série d'indices FTSE4Good** et a respecté toutes les exigences pour s'y tailler une place. IGM compte parmi les rares sociétés canadiennes – au nombre de 30 – à avoir été retenues pour composer cet indice d'environ 1000 entités dans le monde.



IGM s'est classée au palmarès des **100 sociétés les plus durables au monde** de Corporate Knights, après une évaluation rigoureuse de 7 395 sociétés dans le monde. Nous étions l'une des deux seules sociétés de services de placement dans le monde à figurer sur la liste.



IGM a également figuré au palmarès Corporate Knights 2020 des **50 meilleures entreprises citoyennes au Canada** pour son engagement en matière de développement durable, qui a été évalué à partir de 15 indicateurs clés de performance couvrant la gestion des ressources et du personnel et la gestion financière.



Depuis 2015, IGM a conservé sa place au sein du **Jantzi Social Index (JSI)**, un indice éthique d'actions ordinaires pondéré en fonction de la capitalisation boursière, similaire à l'indice S&P/TSX 60, composé de 50 sociétés canadiennes satisfaisant un ensemble de critères environnementaux, sociétaux et de gouvernance d'application large.

# Avoir un impact positif

Les 17 objectifs de développement durable des Nations Unies sont un appel mondial urgent à agir pour éradiquer la pauvreté, protéger la planète et faire en sorte que tous les êtres humains vivent dans la paix et la prospérité. Nous croyons que la promotion et la réalisation de ces objectifs sont l'affaire de tous.

**Dans l'ensemble des entreprises de la Société financière IGM, nous contribuons directement et indirectement aux 17 objectifs de développement durable, et nous en avons retenu cinq pour lesquels nous estimons que nos efforts seraient les plus utiles.**

## Objectifs



## Nos contributions

Inspirer la confiance financière par la prestation de conseils experts de planification financière reposant sur des produits et des services supérieurs, ainsi que des partenariats communautaires favorisant la littératie financière, par exemple avec la Fondation canadienne d'éducation économique.

Donner le pouvoir aux femmes en mettant en œuvre des stratégies ciblées de recrutement de femmes et en favorisant leur mobilité ascendante, et en appuyant les initiatives externes telles que les Principes de l'autonomisation des femmes des Nations unies.

Gérer les risques et les occasions en matière de changements climatiques au moyen de nos processus d'investissement responsable et de gestion du risque, interpellier les sociétés dans lesquelles nous investissons au sujet de leurs actions contre le changement climatique, réduire notre empreinte environnementale et faire preuve de transparence dans nos déclarations liées au climat.

Nous imposer les critères les plus stricts de déontologie et de conduite responsable, et jouer un rôle dans le secteur des services financiers au Canada en démontrant notre leadership au sein de plusieurs associations de réglementation, de gouvernance et de normalisation, qui travaillent dans l'intérêt du public investisseur.

Appuyer les initiatives canadiennes et mondiales en matière de développement durable, telles que les Principes pour l'investissement responsable, les Principes de l'autonomisation des femmes et le programme Entreprises généreuses d'Imagine Canada.